



L'inclusion à l'œuvre

Rapport d'incidence
2023-2024



InclusionNB
Creating Opportunities • Créer des possibilités



À nos partenaires de l'inclusion,

Notre mouvement a vécu une autre année bien occupée. En janvier 2024, nous avons accueilli un nouveau directeur, Jake Reid, qui possède une grande expérience du secteur sans but lucratif. Nous remercions tous Tanya d'avoir pris la relève à titre de directrice générale par intérim du conseil d'administration.

Notre travail n'a jamais été aussi important. Les données publiées cette année par Statistique Canada confirment que plus d'un tiers des Néo-Brunswickoises et des Néo-Brunswickois vivent avec un handicap (35,3%). Il s'agit du deuxième taux le plus élevé au Canada.

Notre équipe dévouée de champions constate tous les jours les besoins croissants. Qu'il s'agisse de répondre aux appels de familles en situation de crise, de travailler activement avec 82 écoles pour les aider à améliorer leurs pratiques d'inclusion ou de revendiquer de meilleures politiques reliées au handicap.

En collaboration avec nos partenaires, nous défendons les intérêts des personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et de leur famille. Au printemps 2023, le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance et la New Brunswick Teachers' Association ont invité Inclusion NB à participer à un comité directeur sur les recommandations à long terme visant à améliorer le secteur de l'éducation anglophone. Des 11 comités qui ont été mis sur pied, nous participerons à 9 d'entre eux, notamment sur des sujets comme la composition des classes, le recrutement de professionnels de l'éducation et la formation du personnel de soutien.

Comme vous l'apprendrez dans les pages suivantes, l'expansion de notre programme Transition à la vie adulte est une grande réussite. Nous continuons de constater le succès de nos efforts visant à aider les adultes qui veulent participer au marché du travail du Nouveau-Brunswick et à promouvoir les avantages d'un milieu de travail inclusif auprès des employeurs.

Nous sommes présents pour les personnes de tous les âges et à toutes les étapes. Nous serions incapables d'y arriver sans les nombreux partenaires et collaborateurs avec lesquels nous travaillons avec fierté. Ensemble, nous faisons du Nouveau-Brunswick une province plus inclusive.



Jake Reid
Le directeur général



Tanya Whitney
Président

Conseil d'administration

Le conseil d'administration d'Inclusion NB est formé de bénévoles des communautés de l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Notre conseil d'administration comprend des personnes ayant un handicap et des professionnels dans les domaines du droit, de la gouvernance, des ressources humaines, des finances et de la gestion des risques. Le conseil d'administration définit l'orientation que prend Inclusion NB et veille à l'élaboration des objectifs et à l'exécution des projets. Il est en outre responsable de l'élaboration et du suivi de notre plan stratégique quinquennal.



Tanya Whitney
Présidente
Fredericton, NB



Erin Breen-Harris
Directrice
St. Stephen, NB



Dianne Cormier Northrup
Vice-présidente
Bathurst, NB



Jacinthe V. Otis, CPA
Directrice
Shediac, NB



Donna Brown
Directrice
St-Andre, NB



Alexandra Page
Directrice
Fredericton, NB



Marilyn Luscombe
Directrice
Fredericton, NB



Kris Perry
Directeur
Moncton, NB



Elisa Martin
Directrice
Aldouane, NB



Lorraine Silliphant
Membre à vie
Fredericton, NB



John Furey
Directeur
New Maryland, NB



Doug MacDonald
Membre à vie
Fredericton, NB



Troy Kearns
Directeur
Fredericton, NB



Patty O'Donnell
Membre à vie
Saint John, NB



Pam Shanks
Directrice
Fredericton, NB

Appuyer les familles du Nouveau-Brunswick

Grâce à ce pilier clé de notre travail, les Néo-Brunswickoises et les Néo-Brunswickois ayant un handicap intellectuel ou développemental se voient fournir les connaissances, les outils et la formation dont ils ont besoin pour défendre leurs intérêts et ceux des membres de leur famille. Dans le cadre de ce pilier, une grande priorité est accordée au renforcement des communautés en tissant des liens entre les familles et en établissant un réseau de leaders familiaux. Pour atteindre notre objectif de renforcer les capacités des familles et des personnes proches aidantes, notre approche consiste à travailler plutôt « avec » les gens que « pour » eux. Nous posons toujours la question suivante : « Comment pouvons-nous renforcer la confiance et les connaissances des parents quand vient le temps de défendre les intérêts des membres de leur famille? »

Établir un réseau de champions de l'inclusion

Depuis 2020, Inclusion NB aide Donna et TJ Bainbridge, de Grand Manan, au Nouveau-Brunswick, à mieux défendre leurs droits en tant que parents de deux filles ayant un handicap, et à trouver des façons d'établir des liens positifs avec les partenaires communautaires qui appuient leurs filles. Le renforcement de la capacité d'un parent à défendre les intérêts des membres de sa famille est un objectif fondamental de notre programme de soutien aux familles.

Cette expérience a inspiré Donna à devenir une championne de l'inclusion pour les familles autres que la sienne. Elle s'est inscrite à l'Eastern College, a obtenu son diplôme en février 2024 et poursuit maintenant une carrière en soutien à l'ensemble des personnes ayant un handicap.

Quelle est la prochaine étape?

À l'automne 2024, une série de cinq modules sur la mobilisation et l'apprentissage des familles, la meilleure de sa catégorie. Cette série en ligne sera animée par des experts d'Inclusion NB et offerte aux membres des familles, aux proches aidants et aux partenaires communautaires. Les modules seront axés sur la défense des intérêts, la navigation et la compréhension des systèmes, le renforcement des capacités communautaires et le rôle que les familles peuvent jouer dans la promotion du mouvement d'inclusion.

**Plus de
560**

Personnes et familles ayant reçu du soutien

317

Demandes de défense des intérêts des familles réglées

82

Demandes de soutien familial réglées



Une salle de classe où chacun a sa place

Inclusion NB aide les écoles du Nouveau-Brunswick à promouvoir et à concevoir leurs pratiques d'inclusion. Notre équipe offre des services de consultation et d'orientation sur place aux éducateurs et aux autres professionnels afin de leur donner, et de donner aux élèves et aux salles de classe, les moyens d'agir. De plus, notre équipe offre des conseils sur la façon d'inclure les parents et les fournisseurs de soins dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'apprentissage personnalisés des élèves. Dans le but d'inspirer les championnes et champions de l'inclusion de demain, Inclusion NB encourage le perfectionnement de compétences en leadership au sein de la population étudiante.

Nous remercions le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance pour son engagement continu envers cet important pilier du travail d'Inclusion NB.

Travailler ensemble pour la réussite scolaire

L'équipe d'Inclusion NB est déterminée à assurer la réussite des élèves ayant un handicap intellectuel ou développemental dans nos systèmes scolaires. Par exemple, Inclusion NB a aidé une famille du district scolaire Anglophone South à mieux comprendre les pratiques optimales de transition pour leur fille, qui n'avait pas fréquenté l'école publique depuis deux ans. Nous avons aidé l'équipe du plan commun à considérer les forces de l'élève et à élaborer un plan d'apprentissage personnalisé qui lui a permis d'intégrer efficacement le milieu d'apprentissage commun. Les parents ont participé à la réunion en ayant des renseignements qui ont amélioré la capacité de l'école à appuyer leur fille. Cette démarche a permis à la famille de renforcer ses liens avec le district, l'école, le travailleur social, l'ergothérapeute et les partenaires communautaires. Grâce à cette collaboration, l'élève est rapidement passée d'un horaire à temps partiel à un horaire à temps plein.



**Plus de
300**

Professionnels ayant
reçu du soutien

82

Écoles ayant
reçu du soutien

**Plus
de 150**

Élèves ayant
reçu du soutien

**Plus de
275**

Heures consacrées
aux familles

Prix de l'inclusion scolaire 2024

Cette année, neuf Néo-Brunswickoises et Néo-Brunswickois ont reçu le Prix national de l'inclusion scolaire pour leur leadership exemplaire et leur engagement en faveur de l'inclusion scolaire. Ces prix sont décernés chaque année en partenariat avec Inclusion Canada, les lauréats étant nommés par leurs pairs.

La vie après l'école secondaire

Pleins feux sur le programme : Transition à la vie adulte

Inclusion NB a établi un partenariat avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance afin d'élaborer un projet pilote visant à aider les élèves âgés ayant un handicap intellectuel ou développemental à réussir leur transition vers la vie dans la communauté. Cette initiative vise à combler une lacune observée depuis longtemps, à savoir que beaucoup d'élèves n'ont pas de plan d'action pour leur vie après l'obtention de leur diplôme et continuent plutôt de dépendre du système d'éducation jusqu'à l'âge de 21 ans.

Notre équipe travaille en étroite collaboration avec les élèves de la 10^e à la 12^e année pour cerner leurs forces, leurs intérêts et leurs aspirations. Nous collaborons aussi avec les familles de ces élèves, les réseaux scolaires et la communauté en général pour veiller à ce qu'ils puissent trouver une place valorisante et positive dans la communauté après l'obtention de leur diplôme.

Au départ, le projet a été offert dans deux districts scolaires anglophones, ASD North et ASD South, afin que davantage d'élèves obtiennent leur diplôme en même temps que leurs pairs. En raison de la réussite du projet, Inclusion NB a demandé que ce dernier soit élargi. Le programme Transition à la vie adulte est maintenant mis en œuvre dans les districts ASD West et ASD East, et il offre du soutien dans l'ASD South.

Objectifs de fin d'études

Spencer a terminé ses études secondaires au North and South Esk High School à Sunny Corner, au Nouveau-Brunswick, en juin 2023. Pendant deux ans, il a travaillé en étroite collaboration avec le facilitateur du programme Transition à la vie adulte pour développer ses objectifs et acquérir des compétences essentielles à la vie après les études secondaires. Il a notamment eu une occasion d'apprentissage expérientiel chez un concessionnaire d'automobiles local.



75%

Pourcentage d'élèves qui obtiennent leur diplôme avec leurs pairs

23

Écoles participantes

107

Élèves participants

Lorsque la mère de Spencer, Michelle, repense au processus, elle affirme que sans les conseils du facilitateur, elle aurait peut-être demandé que Spencer reste à l'école, car elle ignorait que d'autres options étaient possibles. En travaillant ensemble et en observant la motivation de Spencer, elle a vu son fils réaliser son rêve d'obtenir son diplôme en même temps que ses amis.

La vie après l'école secondaire

Pleins feux sur le programme : La vie après l'école secondaire

Ce programme aide les élèves du secondaire à planifier leur vie après les études secondaires, l'accent étant mis sur l'emploi ou les études postsecondaires. Le programme est actuellement offert dans 60 des 71 écoles secondaires du Nouveau-Brunswick. Les élèves de la 10^e à la 12^e année participent à diverses activités de préparation au travail, notamment :

- Ils se renseignent sur les différentes possibilités d'emploi et acquièrent de l'expérience grâce à l'apprentissage par l'expérience.
- Ils acquièrent des compétences essentielles à l'emploi.
- Ils prennent part à une expérience de stage de travail (programme coop) au cours de leur 12^e année.
- Ils explorent les possibilités d'études postsecondaires.

Habiliter les gens en tant que formatrice ou formateur en milieu de travail

Jayleen Taylor, une fière diplômée de notre programme La vie après l'école secondaire, change maintenant la donne en tant que formatrice en milieu de travail dévouée. Les formateurs en milieu de travail offrent un soutien personnalisé aux personnes ayant un handicap afin de les aider à réussir en milieu de travail. Ils offrent des conseils sur les tâches quotidiennes et l'avancement professionnel en encourageant l'acquisition de nouvelles compétences. Les formatrices et formateurs en milieu de travail sont entièrement financés et leurs services ne coûtent rien à l'employeur.

Voici comment Jayleen trouve sa propre voie tout en aidant des personnes comme Kyra Thomas de Value Village à évoluer dans le monde du travail.



291

Étudiants participant au programme La vie après l'école secondaire



Plus de 2 600

Heures de formation données



60

Écoles secondaires offrant le programme La vie après l'école secondaire

82

Étudiants ayant obtenu un emploi après le programme La vie après l'école secondaire

La vie après l'école secondaire

Pleins feux sur le programme : Collaboration avec les partenaires

L'éducation postsecondaire est une voie essentielle vers l'emploi et l'autonomie. En avril 2022, Inclusion NB a lancé un programme spécialisé pour appuyer le nombre croissant d'étudiants de niveau postsecondaire ayant un handicap intellectuel ou développemental qui souhaitent avoir une carrière enrichissante.

Initialement destiné aux personnes étudiantes de NBCC et CCNB, le programme a été élargi pour inclure les personnes étudiantes de 18 à 30 ans de n'importe quel établissement d'enseignement postsecondaire, comme les universités, les collèges, les écoles de métiers et les instituts de formation publics et privés.

**Soutien à
14**

personnes étudiantes de
NBCC/CCNB, Eastern
College et UNB
Fredericton cette année

**Soutien à
17**

personnes diplômées
– 11 ayant obtenu un
emploi

Taux de réussite à
l'emploi de **65%**
après l'obtention du
diplôme.



Pour ce qui est de l'avenir,
16 personnes étudiantes
envisagent de poursuivre
des études postsecondaires
à l'automne 2024, et
Inclusion NB a reçu
32 nouvelles demandes
d'aiguillage.

Établir un réseau d'employeurs inclusifs

Le pilier de l'emploi d'Inclusion NB aide non seulement à préparer les personnes que nous appuyons à décrocher et conserver un emploi, mais aussi à recruter des employeurs pour leur faire valoir les avantages d'un milieu de travail inclusif.

Au Nouveau-Brunswick, **plus de 70%** des adultes ayant un handicap intellectuel sont sans emploi ou sous-employés. Grâce à de bonnes possibilités et au soutien approprié, toutes celles et tous ceux qui veulent travailler peuvent apporter une précieuse contribution à la main-d'œuvre de notre province, et les employeurs ont beaucoup à gagner.

Nous avons pris l'engagement de promouvoir le développement d'une main-d'œuvre plus inclusive et diversifiée, et nous sommes fiers que l'initiative Prêts, disponibles et capables soit un élément crucial de cet effort.

LE SAVIEZ-VOUS?

PRÊTS

DISPONIBLES

& CAPABLES

Prêts, disponibles et capables (PDC) joue un rôle essentiel en tissant des liens et en appuyant les employeurs, les personnes ayant un handicap intellectuel ou atteintes d'autisme et les organismes communautaires locaux, provinciaux et nationaux. Financé par le gouvernement du Canada, PDC est un partenariat entre Inclusion Canada et l'Alliance canadienne de l'autisme.

95

Employeurs contactés dans le cadre de PDC

70

Possibilités d'emploi créées dans le cadre de PDC

COOPÉRATIVE
avenueNB
COOPERATIVE

Le saviez-vous?

La Coopérative avenueNB a choisi Inclusion pour un nouveau contrat de développeur d'emploi destiné à la région du nord-est de la province. Le développeur d'emplois encouragera les employeurs à créer des possibilités d'emploi inclusives pour les personnes ayant un handicap. Il jouera également un rôle crucial en développant des liens avec les professionnels des services d'emplois locaux afin d'assurer l'accessibilité des services dans l'ensemble de la région.

Emploi inclusif

Inclusion NB aide les chercheurs d'emploi adultes par l'entremise de son programme de Services d'aide à l'emploi (SAE) à Bathurst et à Miramichi. Ce programme offre des services de préparation et de maintien de l'emploi afin d'aider les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental à intégrer sans heurts le marché du travail local.

Le programme des SAE offre un niveau élevé de soutien individualisé et personnalisé qui permet de s'assurer que les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et qui sont prêtes à travailler reçoivent l'aide dont elles ont besoin pour obtenir un emploi intéressant.

80

Personnes
soutenues par nos
services d'aide à
l'emploi



Tous nos programmes de préparation à l'emploi reposent sur le modèle « Juste assez de soutien ». Ce modèle reconnaît l'importance de trouver un bon équilibre entre les soutiens naturels, comme les amis et la famille, l'accès à différents types de technologie, ainsi que l'utilisation d'une combinaison de services communautaires et de soutien rémunéré. L'objectif de cette approche est de jeter des ponts et d'aider les personnes que nous soutenons à élargir leurs réseaux sociaux, à renforcer leur autonomie et à être plus indépendantes.

Lynn Akmens a commencé son parcours à Inclusion NB en 2007 à titre de facilitatrice de la transition. Pendant toutes ses années au sein de l'organisation, elle a vigoureusement défendu les intérêts des personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental en travaillant sans relâche pour les aider à obtenir un emploi intéressant. Lynn a pris sa retraite en mai 2024 et nous lui souhaitons tout le succès possible.



Vie en communauté

Une vie inclusive comporte deux volets. Le premier, c'est lorsqu'une personne peut choisir comment et où elle veut vivre. Le deuxième, c'est lorsque la communauté choisie fait preuve de leadership en éliminant les obstacles à l'inclusion et en permettant à tous d'avoir un sentiment d'appartenance.

Dans le cadre de notre programme d'inclusion sociale, nous aidons les jeunes adultes, dès l'âge de 17 ans, à tisser des liens enrichissants avec leur communauté, notamment :

- en participant à des activités de loisirs et de bénévolat qui correspondent à leurs intérêts;
- en élargissant leurs relations sociales;
- en développant de solides réseaux de soutien personnel.

Notre équipe de formatrices et formateurs indépendants aide les adultes âgés de 19 à 64 ans à établir leurs objectifs et à s'orienter dans les exigences à remplir pour recevoir des services de soutien aux personnes ayant un handicap, un logement et tout ce dont ils ont besoin pour vivre une vie épanouie et valorisée.

958

Personnes
ayant reçu du
soutien



576

Contacts
établis
dans la
communauté

13

Personnes
ayant reçu de
l'aide pour
emménager
dans leur
propre
logement



Une nouvelle excitante

Dans le Rapport d'incidence de l'an dernier, nous vous avons présenté Matthew Brown, 37 ans, de Bathurst, au Nouveau-Brunswick, un participant à notre programme d'inclusion sociale.

Nous voulions vous informer que Matthew a atteint l'un de ses objectifs. Après avoir vécu dans une résidence-services pendant de nombreuses années, il vit maintenant dans son propre appartement.

Inclusion NB continue d'aider Matthew lorsqu'il doit gérer de nouvelles situations liées à la vie autonome, pour faire un budget par exemple. Notre équipe a également communiqué avec des partenaires communautaires pour s'assurer que Matthew avait tout ce dont il avait besoin pour réussir sa transition, notamment des meubles et des articles ménagers essentiels. Vous pourrez en apprendre davantage sur la réussite de Matthew en cliquant ici.

Financials



L'an dernier vous nous avez aidé à ramasser \$5,115,734 pour les communautés du Nouveau-Brunswick.

Revenues

Subventions provinciales	\$3,748,897
Subventions fédérales	\$290,205
Dons et subventions privées	\$375,712
Autres revenus	\$699,330
Divers	\$1,590
Total des revenus	\$5,115,734

Coûts opérationnels	12.93%
Investissements dans la communauté en soutenant les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et leurs familles	87.07%

Pleins feux sur nos partenaires financiers



Fondation proches-aimants Petro-Canada

75000 \$

Le financement soutiendra notre projet de renforcement des capacités et du leadership des aidants naturels pour l'inclusion. C'est la deuxième année consécutive que cette fondation nous accorde un financement.

Saint John LNG

10000 \$



Il s'agit d'un partenaire de longue date d'Inclusion NB et le don de cette année aidera les personnes et leurs familles de la région de Saint John.



Azrieli Foundation

50000 \$



Convaincue que chacun peut apporter sa contribution, la Fondation Azrieli ouvre des portes, favorise l'innovation et cultive des réseaux depuis plus de 30 ans. La Fondation s'attache à améliorer la vie des générations actuelles et futures par le biais de l'éducation, de la recherche, des soins de santé et des arts. La Fondation Azrieli, la plus grande fondation publique au Canada, finance des institutions et met en œuvre des programmes au Canada et en Israël.

M e r c i !

Pleins feux sur nos partenaires financiers



United Way
Central N.B.

Centraide de la région du centre du Nouveau-Brunswick

15000 \$

Ce partenariat nous permet de fournir des ressources essentielles et de l'aide personnalisée aux familles par l'entremise de notre Programme de soutien aux familles.



MEDAVIE

Fondation Medavie

50000 \$

Le financement permettra de rationaliser nos opérations, d'améliorer nos efforts de sensibilisation et de mieux soutenir les communautés que nous servons.

Ville de Saint John

10000 \$



Le financement soutient la réalisation de notre projet Opening Doors: Improving Transportation Access in Saint John (ouvrir la voie: amélioration de l'accès au transport à Saint John). Cette initiative vise à éliminer les importants obstacles auxquels font face les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental qui veulent accéder au transport en commun et s'y retrouver.



M e r c i !

Pleins feux sur nos partenaires financiers

Don communautaire Ted Rogers

10000 \$



Cette subvention appuiera notre programme Recreation for All qui aide les jeunes à participer à l'activité physique ou au sport de leur choix. Le programme renforce aussi la capacité des communautés à mieux soutenir et inclure les jeunes ayant un handicap dans les sports et les loisirs.



Depuis plus de 25 ans, Value Village est un partenaire important d'Inclusion NB en contribuant à la réalisation de notre objectif de créer des possibilités pour les personnes ayant un handicap intellectuel au Nouveau-Brunswick.

La générosité de Value Village et de ses clients de Fredericton et de Moncton a été essentielle pour assurer la viabilité de notre organisme et de notre travail. Inclusion NB soutient plus de 65 personnes et familles chaque mois et répond à plus de 300 demandes de défense des intérêts des familles chaque année.

Merci !



La politique en action

Modernisation des services aux personnes ayant un handicap

Le ministère du Développement social propose de présenter un nouveau projet de loi qui régira la conception et l'offre de services aux personnes ayant un handicap et les prestations d'aide au revenu pour les Néo-Brunswickoises et les Néo-Brunswickois ayant un handicap. La loi actuelle régissant ces services a plus de 40 ans. Les modèles et les concepts relatifs à l'incapacité ont évolué et, de plus en plus, cela révèle que de nombreux obstacles à la pleine inclusion découlent de systèmes qui n'ont pas été conçus intentionnellement pour mettre en place les conditions nécessaires pour encourager l'indépendance et les possibilités.

En octobre 2023, Inclusion NB a dirigé les efforts de défense des intérêts du Réseau N.-B. des dirigeants des organismes pour les personnes atteintes de défis en rédigeant un mémoire intitulé *Modernizing Disability Services and Income Support Legislation in New Brunswick* (moderniser la loi sur les services aux personnes ayant un handicap et l'aide au revenu au Nouveau-Brunswick). Dans ce mémoire, nous avons proposé un nouveau cadre juridique pour les services aux personnes ayant un handicap et le soutien au revenu qui tracerait la voie pour les décennies à venir.

Prise de décision accompagnée

Inclusion NB contribue au travail entourant la prise de décisions accompagnée depuis plusieurs années, et nous avons été enchantés de voir la Loi sur la prise de décision accompagnée et la représentation promulguée le 1er janvier 2024. Cette loi donne aux gens la possibilité de faire plus de choix de vie, avec un soutien au besoin, pour eux-mêmes.

En avril 2024, nous avons reçu des fonds pour élaborer du matériel éducatif à l'intention des personnes autorisées à réaliser des évaluations de capacité, notamment les médecins, les infirmières praticiennes et les psychologues. Ce projet de deux ans est appuyé par la Société médicale du Nouveau-Brunswick, le ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick et d'autres organisations professionnelles.

De plus, Inclusion NB a reçu une subvention de la Fondation pour l'avancement du droit au Nouveau-Brunswick afin d'élaborer un document de vulgarisation sur l'aide à la prise de décision à l'intention des personnes qui défendent leurs propres intérêts et les familles. Notre équipe des politiques a également préparé une formation bilingue en ligne à l'intention des avocats et qui est offerte par le l'entremise de l'Institut pour les communautés inclusives (ICI).



New Brunswick
Law Foundation
Fondation pour le droit
au Nouveau-Brunswick

La politique en action

Loi sur l'accessibilité

Une loi sur l'accessibilité est essentielle pour faire du Nouveau-Brunswick une province inclusive et sans obstacle, et jusqu'à cette année, une telle loi n'existait pas dans notre province. Inclusion NB a joué un rôle déterminant dans les efforts de défense des intérêts du Réseau N.-B. des dirigeants des organismes pour les personnes atteintes de défis du Nouveau-Brunswick, notamment en comparaisant devant le Comité spécial sur l'accessibilité au Nouveau-Brunswick.

En outre, nous avons piloté la réponse du Réseau N.-B. des dirigeants des organismes pour les personnes atteintes de défis au document intitulé Atteindre une plus grande accessibilité – Cadre d'élaboration de la mesure législative du Nouveau-Brunswick sur l'accessibilité. Cette réponse comprenait 11 recommandations visant à renforcer le projet de loi.

En mai 2024, le gouvernement du Nouveau-Brunswick a présenté la Loi sur l'accessibilité. Grâce à nos efforts, la loi contient une définition élargie du terme « handicap ». L'adoption de cette définition modernisée marque un tournant, car elle reflète une meilleure compréhension du handicap et reconnaît le rôle de la société dans la création des obstacles auxquels sont confrontées les personnes ayant un handicap. Inclusion NB veillera à ce que les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental soient respectées dans les nouvelles normes d'accessibilité grâce à des partenariats comme Prêts, disponibles et capables.

Ken Pike, directeur de la politique sociale, a présenté un exposé au Comité spécial sur l'accessibilité au Nouveau-Brunswick en février 2024 au nom du Réseau N.-B. des dirigeants des organismes pour les personnes atteintes de défis. Champion infatigable de l'inclusion, Ken a pris sa retraite d'Inclusion NB en avril 2024 après plus de 35 ans de service dévoué à notre organisation et à notre mouvement.



camh
Centre for Addiction and Mental Health

Le saviez-vous?

Inclusion NB a collaboré avec le Centre de toxicomanie et de santé mentale afin de recruter des participants à une étude de recherche nationale visant à promouvoir la santé cérébrale des adultes canadiens plus âgés ayant des déficiences développementales. L'objectif consiste à évaluer l'incidence d'un programme d'éducation virtuel pour ces adultes, leurs familles et les fournisseurs de services dans l'ensemble du Canada.

ici! L'institut pour les communautés inclusives

Éduquer. Inspirer. Prospérer.

L'ICI a fait d'importants progrès dans l'élaboration de contenu pour l'ensemble de ses principaux volets, soit Individus et familles; Emploi; Santé, bien-être et soutien à la qualité; Éducation et apprentissage précoce. Ce travail comprenait des collaborations avec des experts sur des programmes clés : Sexcess, Inclusion101; Planning 4 All et Travail autonome.



Le renouvellement de notre partenariat avec l'Agence de promotion économique du Canada atlantique est un événement important, car il nous a permis d'élaborer de nouveaux modules axés sur la mobilisation des employeurs. Notre première phase comporte un cours sur la neurodiversité et l'emploi qui aborde la neuroinclusivité, le soutien fondé sur les droits dans les milieux de travail, les mesures d'adaptation et les stratégies de perfectionnement des employés. Ces efforts ont aussi été soutenus par Prêts, disponibles et capables dans le cadre de son volet de financement des éléments fondamentaux.

L'ICI est présentement en train de concevoir un Carrefour des employeurs en ligne qui offrira des ressources et des stratégies complètes pour améliorer l'inclusion en milieu de travail. Il présentera des histoires de réussite d'organismes du Nouveau-Brunswick et il sera en ligne au printemps 2025.

Le saviez-vous?

En collaboration avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance, l'ICI prépare des webinaires à l'intention des éducateurs de la petite enfance afin de les aider à mieux comprendre les pratiques inclusives dans les milieux d'apprentissage et de garde des jeunes enfants.



L'institut pour les communautés inclusives

Éduquer. Inspirer. Prospérer.

4

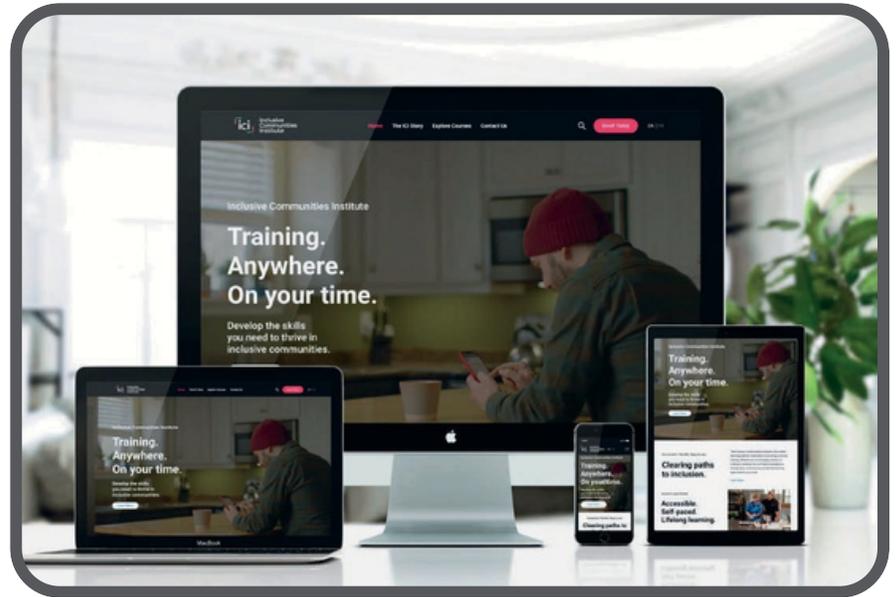
volets d'apprentissage

22

cours offerts en français et en anglais

94

modules disponibles en français et en anglais



Partenaires financiers



Agence de promotion économique du Canada atlantique



**PRÊTS
DISPONIBLES
& CAPABLES**



COMMUNITY LIVING BOARD
FUNDY REGION

Pour plus d'informations, visitez le site web suivant:



www.ici-nb.ca/fr/



InclusionNB